

Die Situation

Personalmanagement

Für personalpolitische Entscheidungen und kostenrelevante Planungsprozesse ist, in Einklang mit gesetzlichen Auflagen und betrieblichen Gegebenheiten, eine zeitnahe Transparenz personalrelevanter Information wichtig. Diese setzt sich aus folgenden Hauptthemen zusammen:

Anwendungen Personalcontrolling



Personalstandscontrolling

Beim „Personalstandscontrolling“ stehen statistische Fragen betrieblich eingesetzter Mitarbeiter im Vordergrund. Hierzu gehören u.a. Personalstand, Durchschnittsbelegschaft, Alters- und Betriebszugehörigkeit, Nationalitätenstrukturen, befristete und ruhende Arbeitsverhältnisse.



Mitarbeiterstunden

Bei „Mitarbeiterstunden“ stehen statistische Fragen betrieblich verfahrenere Stunden im Vordergrund. Hierzu gehören u.a. Lohn-/Gehaltsstatistik, Ausfallstunden/geleistete Stunden, Jahres-/Quartalsübersichten, Ausfall durch Krankheit/Urlaub/Mehrarbeit.



Personalmaßnahmen

Beim „Personal-Maßnahmencontrolling“ stehen statistische Fragen der Personalbewegung und -planung im Vordergrund. Hierzu gehören u.a. Übersichten über Massnahmen, Belegschaft, Jahre/Quartale, Erfüllungsgrad, Soll-Ist-Vergleiche, Personalbewegung.



Mitarbeiter-Fürsorge

Bei der „Mitarbeiter-Fürsorge“ stehen statistische Fragen betrieblicher Ursachen von Mitarbeitererkrankungen im Vordergrund. Hierzu gehören u.a. die Abwesenheits- und Organisationsstatistik.

Das office-basierte Personalmanagement der Firma InfoQuest wurde über viele Jahre gemeinsam mit einem Konzern entwickelt und lässt sich flexibel an spezifische Anforderungen anderer Firmen anpassen.

Weitere Information

Dipl.Ing.Dipl.Wirt.Ing. Ch. Büttner

☎ 0177 – 331 4343

✉ c.buettner@infoquest-online.de

www.infoquest-online.de

Dipl.Kfm. Th. Krassmann

☎ 06101 - 349 3507

✉ t.krassmann@infoquest-online.de